



КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

Побеждайте честно

Август 2020 г.

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ КОМПАНИИ TENSAR

Оглавление

О КОДЕКСЕ	1
ЧАСТЬ А. ЧЕСТНОСТЬ, ОТКРЫТОСТЬ И ПРОЗРАЧНОСТЬ	3
A1. ЧЕСТНОСТЬ И СОБЛЮДЕНИЕ НОРМ — основная ценность	3
A2. ОБЯЗАННОСТИ СОТРУДНИКА И РУКОВОДИТЕЛЯ — ответственность несет каждый	3
A3. КОММУНИКАЦИЯ БЕЗ ОГРАНИЧЕНИЙ — расскажите нам свое мнение	5
A4. ПРОЦЕДУРА ПОДАЧИ И РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ И СООБЩЕНИЙ — различные каналы связи и гарантии	5
A5. БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ — точные и полные	8
A6. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ — всегда следует быть наготове	9
ЧАСТЬ В. ЗДОРОВЬЕ, БЕЗОПАСНОСТЬ И ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА	10
V1. ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ — наш главный приоритет	10
V2. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ — осознавайте и улучшайте уровень нашего воздействия	12
ЧАСТЬ С. ТРУДОУСТРОЙСТВО И ДЕЛОВАЯ ПРАКТИКА	12
S1. СПРАВЕДЛИВАЯ ПРАКТИКА ТРУДОУСТРОЙСТВА — равные возможности, равное обращение	12
S2. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА — признавать и защищать	13
S3. КОНКУРЕНЦИЯ — добросовестное ведение бизнеса	14
S4. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ — запрет ненадлежащих платежей или услуг	15
S5. ПОДАРКИ И ГОСТЕПРИИМСТВО — в разумных пределах и соразмерно	16
S6. СТОРОННИЕ ПАРТНЕРЫ — поддержание хорошей репутации компании	17
S7. КОНФЛИКТЫ ИНТЕРЕСОВ — избегайте или раскрывайте их, чтобы минимизировать риск	17
S8. МЕЖДУНАРОДНАЯ ТОРГОВЛЯ — соблюдайте режимы торговли, экспорта и санкций	19
ЧАСТЬ D. ЗАЩИТА НАШИХ АКТИВОВ	19
D1. КОРПОРАТИВНЫЕ АКТИВЫ — защита наших инвестиций	19
D2. ПАТЕНТЫ И ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ — важнейшая ценность	21
D3. КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ И КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ — наши данные ценны	22
ЧАСТЬ E. УПРАВЛЕНИЕ ВНЕШНИМИ СВЯЗЯМИ	23
E1. РАЗГОВОРЫ И ПУБЛИКАЦИИ О КОМПАНИИ TENSAR — сообщения должны быть правильными	23
E2. ВНЕШНИЕ РАССЛЕДОВАНИЯ ИЛИ ЗАПРОСЫ — контролируемое сотрудничество	24

О КОДЕКСЕ

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ TENSAR («Кодекс») описывает основные принципы и стандарты поведения, ожидаемые от каждого из нас при работе в Tensar. В Кодексе описываются наше видение и наша миссия, а также объясняется, как придерживаться наших ценностей в рамках деятельности компании Tensar. Кодекс закладывает основу для того, чтобы каждый из нас мог стать лучше как сотрудник, а компания Tensar была уважаемой в любом месте, где она присутствует. Вспомним, в чем заключаются наше видение, миссия и ценности.

НАШЕ ВИДЕНИЕ — *быть мировым лидером в области проверенных инновационных решений, которые укрепляют и стабилизируют поверхность земли, делая наш мир более безопасным и надежным местом для будущих поколений.*

НАША МИССИЯ — *быть для наших клиентов приоритетным и надежным партнером, имеющим проверенные инженерные решения, поставляемые под мировым брендом, и помогать развивать их бизнес, удовлетворяя следующие важнейшие потребности:*

- *ускорение строительства;*
- *снижение начальной стоимости строительства;*
- *повышение производительности и долговечности активов;*
- *оптимизация общей стоимости жизненного цикла;*
- *надежные и рациональные решения.*

НАШИ ЦЕННОСТИ

1. *Здоровье и безопасность наших сотрудников, а также бережное отношение к окружающей среде — это наши важнейшие обязанности, относящиеся к каждому сотруднику Tensar.*
2. *Честность превыше всего — мы держим свое слово, будучи честными и этичными.*
3. *Командная работа и разнообразие способствуют нашей работе и вдохновляют нас; мы ценим людей и ожидаем постоянного развития; мы ко всем относимся справедливо и уважаем каждое мнение.*
4. *Подотчетность и решения, основанные на фактах, являются основополагающими для культуры нашей деятельности; у нас нет бюрократических рамок, способных помешать нам в быстром достижении результатов.*
5. *Непрерывные инновации происходят благодаря нашей открытости новым идеям и благодаря применению во всем, что мы делаем, принципа «терпеть неудачи нужно быстро, дешево и извлекая из этого пользу на будущее».*
6. *Клиентоориентированный подход и клиентоориентированные решения являются залогом нашего общего успеха.*

Наши ключевые корпоративные политики глобального уровня, уровня Западного и Восточного полушария, а также в отношении компании Geopier опубликованы в комплаенс-центре Tensar в системе Tensar Sharepoint по адресу tensar.sharepoint.com. Перейдите в комплаенс-центр, чтобы прочитать эти политики, и периодически возвращайтесь к ним, так как некоторые политики могут быть пересмотрены или могут быть добавлены новые политики. Любые другие политики или процедуры, применимые к вашей работе или к вашему роду деятельности, доступны через вашего руководителя или в вашем кадровом, юридическом или финансовом отделе — в зависимости от ситуации.

ВАША ОТВЕТСТВЕННОСТЬ — соблюдать Кодекс и основные политики компании, а также сообщать о любых проблемах или предполагаемых нарушениях. Иногда может показаться, что проще закрыть на что-то глаза или позволить кому-то другому взять на себя инициативу, но нарушения дисциплины могут сказаться на всех нас. Компания никак не сможет повлиять на ситуацию, о которой компании ничего не известно. Не молчать — это ваша обязанность. Мы не допустим ответных мер или мести в отношении тех, кто подает жалобу или заявляет о проблеме добросовестно. В вашем распоряжении множество каналов связи, включая возможность оставлять сообщения анонимно и конфиденциально (в том числе на местном языке), если вы так хотите. Используйте любой удобный вам способ в соответствии с описанной в Кодексе Процедурой подачи жалоб и сообщений.

МЕСТНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО — в разных странах трудовое право и местные политики подразделений компании могут различаться, однако мы считаем, что Кодекс соответствует этим законам и политикам. Если местное законодательство или трудовое право прямо противоречат Кодексу, приоритет отдается местному законодательству или трудовому праву. В противном случае местные политики и практики подразделений компании должны соответствовать Кодексу. Если у вас есть сомнения, обратитесь к своему юрисконсульту или менеджеру по кадрам или финансам в головном офисе Tensar в США или Великобритании.

НЕСОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА и/или какой-либо действующей политики компании может привести к корректирующим или другим дисциплинарным мерам вплоть до освобождения от занимаемой должности — в зависимости от обстоятельств. Нарушения закона также могут подвергнуть компанию и конкретных нарушителей штрафам, взысканиям, компенсации ущерба в гражданском порядке, а в некоторых случаях даже тюремному заключению. Нарушения также могут ухудшить репутацию компании и отдельных лиц и привести к потере деловых возможностей.

Кодекс и лежащие в основе нашей компании политики не изменяют условий вашего трудоустройства, не представляют собой трудовой договор и не являются гарантией сохранения за вами рабочего места. Кодекс и любые политики компании могут быть в любое время изменены по усмотрению Tensar. Любые случаи отмены каких-либо положений Кодекса должны быть санкционированы генеральным директором и главным юрисконсультом компании, а также должны соответствовать действующему законодательству.

ЧАСТЬ А. ЧЕСТНОСТЬ, ОТКРЫТОСТЬ И ПРОЗРАЧНОСТЬ

A1. ЧЕСТНОСТЬ И СОБЛЮДЕНИЕ НОРМ — основная ценность

За что мы выступаем

Мы стремимся работать честно и этично, создавая доверительные отношения с нашими сотрудниками, нашими деловыми партнерами и местным населением. Мы понимаем, что репутация добросовестной компании — это один из наших самых ценных активов.

Мы соблюдаем государственные законы, правила и положения, применимые к нашей деятельности, везде, где мы присутствуем. Однако наши обязательства на этом не заканчиваются. Если отсутствует закон, регулирующий какой-либо вопрос, то мы обязаны делать то, что является правильным. И наконец, мы развиваем культуру комплаенс в рамках всего бизнеса, а наши руководители являются для нас примером.

Что мы делаем

- Каждый из нас должен продвигать культуру комплаенс в рамках всего бизнеса, читая наш Кодекс и политики, соглашаясь с нашей приверженностью добросовестности и принимая меры для соблюдения норм и предотвращения нарушений.
- Кодекс является нашим руководством, и мы будем стремиться действовать правильно во всем, что мы делаем. Когда мы сталкиваемся с трудными ситуациями и трудным выбором, именно тогда это стремление имеет наибольшее значение.

Все, что мы делаем в рамках нашей работы в Tensar, будет и должно оцениваться в соответствии с высокими этическими стандартами. Мы не приемлем достижение результатов за счет несоблюдения наших принципов или нарушений закона.

- Если у вас есть сомнения или опасения по поводу каких-либо действий, то не совершайте этих действий. Прочтите наш Кодекс и действующие политики. Спросите себя: соответствует ли предполагаемое действие нашим ценностям, нашему Кодексу и политике компании? Если у вас остаются какие-либо сомнения относительно того, что делать, то прежде чем действовать, обратитесь за советом к своему руководителю или к специалисту по комплаенс в юридическом, кадровом или финансовом отделе. Сотрудники должны сообщать обо всех известных или предполагаемых нарушениях нашего Кодекса, политики компании или закона, а также если они подозревают наличие любых несоответствий. Мы поддерживаем тех, кто добросовестно направляет такие сообщения, поднимает другие вопросы или высказывает опасения.

A2. ОБЯЗАННОСТИ СОТРУДНИКА И РУКОВОДИТЕЛЯ — ответственность несет каждый

За что мы выступаем

Мы все стремимся работать честно и уважать наш Кодекс.

Что мы делаем

Мы все должны соблюдать Кодекс:

- понимая основы нашего Кодекса и политик компании,
- узнавая подробности политик и процедур, относящихся именно к нашей работе,
- задавая любые вопросы нашему руководителю или другому сотруднику Tensar, например специалисту юридического, кадрового или финансового отдела,
- зная о наличии различных каналов связи, доступных в рамках нашей Процедуры рассмотрения жалоб и сообщений,
- незамедлительно сообщая о любом предполагаемом нарушении нашего Кодекса, политики компании или действующего законодательства,
- сотрудничая с компанией в случае проведения расследования,
- всегда действуя честно и добросовестно и выстраивая нашу работу в соответствии с целями компании и нашим Кодексом,
- понимая свою ответственность за выполнение указанных обязательств.

Все сотрудники должны по требованию компании посещать доступные им учебные мероприятия.

Наши руководители также несут ответственность:

- за создание рабочей обстановки и соблюдение их командой необходимых норм,
- подачу сотрудникам в своей команде собственного примера по созданию рабочей культуры и соблюдению требований,
- создание обстановки, в которой сотрудники чувствуют себя комфортно, обращаясь к руководителю с предложениями, вопросами, жалобами или проблемами, связанными с соблюдением норм, и не боятся при этом какой-либо мести,
- уделение должного внимания и ресурсов обеспечению комплаенс внутри своей организации,
- учет нашей политики и стандартов соответствия при оценке эффективности работы сотрудников и их дисциплины, а также при определении бонусов,
- обращение за советом к соответствующим специалистам компании по комплаенс (например, в юридическом, кадровом или финансовом отделе), если есть вопросы по нашему Кодексу, политике компании или действующему законодательству,
- принятие мер для исправления любых выявленных недостатков комплаенс,
- своевременное информирование специалиста компании по комплаенс о любых предполагаемых нарушениях или проблемах, о которых руководителю стало известно, соблюдая при этом должный уровень конфиденциальности и осторожности,
- понимание своей ответственности за выполнение указанных обязательств.

A3. КОММУНИКАЦИЯ БЕЗ ОГРАНИЧЕНИЙ — расскажите нам свое мнение

За что мы выступаем

Tensar стремится поддерживать культуру общения «открытых дверей» — любой сотрудник в любой стране может обратиться к любому другому сотруднику и руководителю вплоть до генерального директора — что способствует общению, взаимодействию, вовлечению сотрудников и обмену мнениями и идеями.

Что мы делаем

- Мы поощряем откровенность и диалог и ценим, когда сотрудники задают вопросы, вносят предложения и выражают опасения.
- Обычно мы обсуждаем вопросы в первую очередь с нашими руководителями, поскольку они лучше всех способны вникнуть в суть проблемы. Однако в качестве альтернативы сотрудники могут обращаться в отдел кадров или к другим контактам, доступным в соответствии с нашей Процедурой подачи и рассмотрения жалоб и сообщений.
- Наши руководители должны ценить нашу политику открытых дверей и оперативно и профессионально предоставлять сотрудникам обратную связь. Мы все можем извлечь пользу из добросовестно направляемых сообщений, касающихся нашей практики, политики и сотрудников.

A4. ПРОЦЕДУРА ПОДАЧИ И РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ И СООБЩЕНИЙ — различные каналы связи и гарантии

За что мы выступаем

Мы стремимся к тому, чтобы у сотрудников были надлежащие средства для сообщения о проблемах, подачи жалоб или сообщения о предполагаемых нарушениях через различные каналы связи (в том числе анонимно, если они того пожелают), без риска последующей мести.

Что мы делаем

Мы докладываем обо всех известных или предполагаемых неправомерных действиях и/или нарушениях нашего Кодекса, политики компании или действующего законодательства.

Варианты подачи жалобы, сообщения или запроса

- Руководитель. Обычно вы обсуждаете интересующие вас вопросы со своим непосредственным руководителем. Руководитель лучше всех способен вникнуть в ситуацию и предпринять соответствующие действия. Тем не менее компания понимает, что в некоторых случаях вы предпочтете обсудить ваши вопросы с кем-то другим. Если это ваш случай, то вам доступны многие другие альтернативные контакты компании, описанные ниже.
- Другой руководитель. Вы можете обсудить ваш вопрос с другим руководителем в том же отделе, регионе или структурном подразделении, а также с руководителем из другого филиала компании, если пожелаете.

- Отдел кадров, юридический или финансовый отдел. Вы можете связаться с руководителем или другим специалистом любого из этих отделов в головном офисе компании в США или Великобритании.
- Проверьте соответствующую политику компании. Некоторые политики компании, касающиеся конкретных вопросов, содержат прописанную в них процедуру направления сообщений. Вы можете следовать процедуре, приведенной в этой политике.
- Представитель по комплаенс. Вы можете связаться с представителем по комплаенс компании Tensar. Представителями по комплаенс в рамках Кодекса корпоративной этики и политик компании являются (i) генеральный директор (CEO) в США, (ii) те, кто непосредственно ему подчиняется, и (iii) некоторые другие руководители. Имена и контактные данные наших представителей по комплаенс опубликованы в комплаенс-центре по адресу tensar.sharepoint.com.
- Tensar EthicsPoint. Вы также можете отправлять сообщения, жалобы или запросы через Интернет или по телефону через Tensar EthicsPoint. Это независимый сервис, предоставляемый сторонним поставщиком услуг и предназначенный для получения жалоб, сообщений или запросов от сотрудников Tensar и немедленной передачи их на рассмотрение соответствующим представителям по комплаенс компании Tensar. При желании вы можете подать жалобу или отправить сообщение, не указывая своего имени. Доступ к Tensar EthicsPoint можно получить в любое время из любой точки мира, причем на нескольких языках. Ознакомьтесь с подробными указаниями, представленными ниже.

ОНЛАЙН

- Оставляйте заявку по следующей ссылке: www.tensarcorporation.ethicspoint.com. По желанию заявку можно отправить анонимно, а инструкции доступны на нескольких языках.
- Перейдите в комплаенс-центр Tensar на Sharepoint (tensar.sharepoint.com) и щелкните ссылку на веб-сайте EthicsPoint.

ТЕЛЕФОН

Используйте следующие бесплатные номера телефонов EthicsPoint для подачи заявки. По желанию заявку можно отправить анонимно, а инструкции доступны на нескольких языках.

Глобальный/США

Наберите бесплатный номер 855-867-78-96.

Соединенное Королевство

Наберите бесплатный номер 08-08-234-29-58.

Германия

Наберите прямой внутренний номер 0-800-225-52-88.

После голосовой подсказки на английском языке наберите бесплатный номер в США 855-867-78-

96.

Российская Федерация

Наберите бесплатный номер 800-555-47-78.

Китайская Народная Республика

Наберите бесплатный номер 400-842-70-44.

ОАЭ

Наберите один из следующих прямых внутренних номеров:

80-00-555-66

80-00-021

После голосовой подсказки на английском языке наберите бесплатный номер в США 855-867-78-96.

Обязанность сообщать о нарушениях

Сотрудники обязаны сообщать обо всех известных им или предполагаемых нарушениях нашего Кодекса, политики компании или закона. Мы поддерживаем тех, кто добросовестно направляет такие сообщения или поднимает другие вопросы или проблемы. В некоторых странах обязанности человека о сообщении информации могут быть другими в силу того, что, согласно местным законам, человек может иметь право, но не обязанность сообщать о нарушениях. В таких случаях мы рекомендуем сотрудникам все-таки сообщать о нарушениях, чтобы компания могла предпринять соответствующие корректирующие действия. При возникновении вопросов обратитесь в юридический отдел.

Процесс рассмотрения сообщения

- Когда сотрудник сообщает о предполагаемом нарушении или поднимает любой другой относящийся к комплаенс вопрос или проблему согласно Процедуре подачи и рассмотрения жалоб и сообщений, руководитель, получивший сообщение, (i) должен рассматривать его как можно более тщательно и конфиденциально в соответствии с обстоятельствами и (ii) незамедлительно привлечь представителя по комплаенс компании Tensar или другого специалиста компании по комплаенс для консультаций и помощи в рассмотрении сообщения и принятия решения только с учетом опыта данного специалиста.
- Компания будет стремиться решить возникший вопрос справедливо, а также в соответствии с политикой компании и законодательством.
- Если сообщение не было анонимным и оставивший его сотрудник желает получить обратную связь, то мы предоставим ему такую обратную связь и рекомендации по дальнейшим действиям. При направлении сообщений по комплаенс сотрудники обязаны действовать добросовестно. Предполагается, что сотрудники будут оказывать содействие при проведении любого расследования.

Гарантия отсутствия мести

Компания не потерпит какой-либо мести или угроз в адрес сотрудников, которые добросовестно (i) сообщают о любом предполагаемом нарушении нашего Кодекса, политики компании или закона, (ii) содействуют при проведении любого расследования или (iii) подают жалобу или поднимают другие вопросы, которые они хотят довести до сведения компании.

A5. БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ — точные и полные

За что мы выступаем

Мы стремимся к тому, чтобы бухгалтерские книги и записи были точными и полными, верно отражая наше деловое и финансовое положение. Добросовестное ведение документации вызывает доверие со стороны наших инвесторов, кредиторов, аудиторов и клиентов, а также демонстрирует регулирующим органам нашу приверженность надлежащему управлению компанией и соблюдению нормативных требований. Отчетность помогает нам управлять нашей деятельностью, принимать решения и платить нашим сотрудникам.

Финансовая честность — это зона ответственности каждого сотрудника. Каждую транзакцию, будь то ввод данных, подготовка финансового отчета или просто заполнение табеля рабочего времени или отчета о расходах, мы должны отражать честно, точно и полно.

Что мы делаем

- Мы ведем бухгалтерские книги и записи в соответствии с действующими стандартами бухгалтерского учета и нашими собственными процедурами, в том числе в соответствии с процедурами внутреннего контроля. Отчетность должным образом и надежно хранится в течение такого периода времени, который необходим для удовлетворения наших потребностей, соблюдения действующего налогового и другого законодательства, а также для соблюдения нашей политики хранения и уничтожения документов.
- Мы гарантируем, что обязательное раскрытие информации о компании и отчетность перед государством осуществляются точным образом и соответствуют действующим нормативным стандартам. Раскрытие информации о компании или подача отчетности в государственные органы подлежат предварительному утверждению финансовым или другим соответствующим отделом компании.

Ни в коем случае не осуществляйте заведомо неточные бухгалтерские проводки, не искажайте информацию о нашей деятельности и не участвуйте в каких-либо незарегистрированных, не учитываемых, замаскированных или тайных транзакциях.

- Мы стремимся выявлять любые подозрительные транзакции или платежи с участием наших деловых партнеров, чтобы исключить наше участие в коррупции, уклонении от уплаты налогов или отмывании денежных средств. Во избежание таких рисков мы в обязательном порядке проверяем всю информацию о наших сторонних деловых партнерах.
- Мы сохраняем отчетность таким образом и настолько долго, насколько это требуется в силу закона или договорных условий, а также насколько мы считаем это целесообразным исходя из обстоятельств.
- Мы соблюдаем все юридические процедуры, так что информация, связанная с каким-либо расследованием или судебным разбирательством, не подлежит уничтожению без предварительного письменного разрешения от юридического отдела.
- Если у вас возникли подозрения о каких-либо нарушениях или незаконной деятельности, то вы должны незамедлительно сообщить об этом в финансовый отдел или направить сообщение согласно нашей Процедуры подачи и рассмотрения жалоб и сообщений.

А6. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ — всегда следует быть наготове

За что мы выступаем

Мы стремимся управлять рисками в нашем бизнесе, чтобы разумно устранять или минимизировать их, чтобы обезопасить людей, имущество, окружающую среду, наши финансы и нашу репутацию.

Что мы делаем

- Мы осознаем риски.
- Управление рисками — это непрерывный и ориентированный на будущее процесс, предназначенный для прогнозирования и предотвращения или минимизации рисков в нашей деятельности. Риск оказывает прямое влияние на наше здоровье, безопасность, имущество, окружающую среду, наши финансы и нашу репутацию.
- Понятие риска относится не только к вопросу безопасности. Риски присутствуют в бизнес-процессах, при инженерных работах и проектировании, при контроле качества продукции, при заключении договоров, в финансовых вопросах, рекламе и практически во всех аспектах деятельности.
- Ожидается, что мы все будем уделять должное внимание деталям и адекватно управлять рисками в нашей зоне ответственности.
- Инженеры, участвующие в проектировании конструкций, несут «профессиональную обязанность заботиться» о своем работодателе, заказчике и обществе в целом. Хотя толкование смысла этой обязанности может варьироваться, обычно она подразумевает использование навыков, знаний и осторожности, которые в аналогичных обстоятельствах применял бы достаточно осторожный профессиональный инженер. Инженерный отдел должен использовать надлежащую систему управления рисками.

Мы гордимся нашими продуктами и разработанными решениями, которые помогают удовлетворить потребности и цели проектов наших клиентов. Мы серьезно относимся к профессиональной обязанности инженера.

Каждый из нас обязан:

- осознавать риски, связанные с нашей работой;
- работать над управлением этими рисками, чтобы избежать или минимизировать их;
- чем выше вероятность реализации риска или чем существеннее могут быть его негативные последствия, тем больше усилий необходимо прикладывать для управления этим риском;
- профессиональные инженеры должны помнить обязанности проявлять осторожность, имеющуюся в их профессии, независимо от любых других соображений;
- если у вас есть сомнения или беспокойство в отношении каких-либо рисков, сообщите об этом сотруднику компании, имеющему знания и опыт в этой области, или направьте сообщение согласно нашей Процедуры подачи и рассмотрения жалоб и сообщений.

ЧАСТЬ В. ЗДОРОВЬЕ, БЕЗОПАСНОСТЬ И ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

В1. ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ — наш главный приоритет

За что мы выступаем

Мы стремимся обеспечить безопасность и благополучие каждого сотрудника. Мы понимаем, что каждый из нас, а также наши семьи и коллеги рассчитывают на выполнение нами этого обязательства.

Что мы делаем

- Мы осознаем, что мы все несем ответственность за здоровье и безопасность.
- Мы заботимся друг о друге и заботимся о других людях, находящихся на наших объектах.

Каждый из нас имеет право немедленно принимать любые меры для обеспечения безопасности людей, независимо от нашей роли, должности или зоны ответственности. Если вы видите ситуацию, которая может подвергнуть риску другого человека, примите меры.

- Мы обслуживаем объекты, устанавливаем процедуры, проводим обучение и осуществляем работы таким образом, чтобы защитить людей и имущество.
- Мы стремимся выявлять и устранять риски, связанные с нашей деятельностью, и управлять ими.
- Мы стараемся предотвратить любые несчастные случаи, травмы и профессиональные заболевания за счет активного участия наших сотрудников и их обучения, а также за счет совершенствования процессов и методов нашей работы.
- Каждый из нас знает порядок действий при пожаре, чрезвычайной ситуации, происшествиях, возникновении суровых погодных условий, эвакуации, пандемии и остальные процедуры, действующие там, где мы работаем. Если мы в чем-то не уверены, мы обращаемся к своему руководителю или в отдел кадров.
- Мы поощряем предложения и внедряем эффективные процедуры отчетности для выявления и устранения проблем безопасности и здоровья на рабочем месте.
- Мы быстро, эффективно и осторожно реагируем на чрезвычайные ситуации или несчастные случаи, возникшие в процессе нашей деятельности. При необходимости мы оказываем содействие государственным органам.
- Мы понимаем, что злоупотребление психоактивными веществами создает угрозу здоровью и безопасности. Мы не приемлем нахождение на рабочем месте в состоянии алкогольного или наркотического опьянения, и мы оставляем за собой право проверять сотрудников на трезвость и следить за отсутствием на рабочем месте психоактивных веществ в соответствии с политикой компании и действующим законодательством. Любое лицо, употребляющее, хранящее, распространяющее или продающее на территории компании либо при исполнении своих обязанностей наркотики или запрещенные вещества, а также принадлежности для их употребления, может быть подвергнуто дисциплинарным взысканиям вплоть до освобождения от занимаемой должности.
- Мы должны осознавать, что некоторые легальные лекарства также могут влиять на нашу способность управлять транспортными средствами и выполнять нашу работу. Если вы

принимаете лекарства, консультируйтесь у врача и сообщайте сотруднику отдела кадров о любых связанных с этим проблемах.

- Сотрудники должны сообщать о любых предполагаемых нарушениях нашей политики в отношении безопасности и политики в отношении наркотиков и алкоголя в соответствии с действующей местной политикой компании или согласно нашей Процедуру подачи и рассмотрения жалоб и сообщений.

В2. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ — осознавайте и улучшайте уровень нашего воздействия

За что мы выступаем

Компания Tensar стремится эффективно управлять ресурсами и принимать участие в решении экологических проблем нашей планеты.

Что мы делаем

- Мы соблюдаем действующие экологические нормы, в том числе те, которые касаются обращения с опасными материалами, веществами или отходами в отношении их хранения, маркировки, использования, утилизации и других операций. Если норматива не существует, мы применяем собственные разумные стандарты.
- Мы поощряем заботу и уважение к окружающей среде, а также поощряем применение в нашей деятельности соответствующих практик.
- Мы работаем над сокращением уровня отходов, обеспечиваем переработку материалов и повышаем эффективность, когда это возможно на практике.

Мы стремимся постоянно совершенствовать наши продукты, а также их применение и производительность, чтобы уменьшить углеродный след, возникающий при строительстве и эксплуатации сооружений, в которых используются наши продукты. Мы будем и в дальнейшем прилагать эти усилия, чтобы и нашим клиентам, и

- Мы управляем нашей деятельностью с целью предотвращения разливов, утечек, загрязнений и других экологических происшествий, а также с целью защиты здоровья людей.
- Мы быстро и эффективно реагируем на экологические происшествия, возникшие в результате нашей деятельности. При необходимости мы оказываем содействие государственным органам.

ЧАСТЬ С. ТРУДОУСТРОЙСТВО И ДЕЛОВАЯ ПРАКТИКА

С1. СПРАВЕДЛИВАЯ ПРАКТИКА ТРУДОУСТРОЙСТВА — равные возможности, равное обращение

За что мы выступаем

Мы стремимся к справедливой практике найма и предоставлению равных возможностей для трудоустройства людям, имеющим соответствующую требуемой работе квалификацию, независимо от их расы, цвета кожи, национального происхождения, отношения к религии, пола, семейного положения, беременности и материнства, возраста, наличия инвалидности или любых других характеристик, защищенных в соответствии с действующим законодательством.

Что мы делаем

Мы реализуем нашу кадровую политику, а также программы и практики в отношении персонала без дискриминации в каких-либо аспектах трудовых отношений, включая, помимо прочего, наем, прием на работу, обучение, поручение какой-либо работы, продвижение по службе, перевод, расторжение трудовых отношений и оплату.

- Мы гордимся разнообразием нашего персонала, работающего во множестве стран нашего присутствия.
- Мы создаем позитивную и доброжелательную рабочую среду, в которой к каждому человеку относятся с достоинством и уважением.
- Мы способствуем обучению и развитию наших сотрудников.
- По возможности мы организуем рабочее пространство таким образом, чтобы дать возможность квалифицированным людям, имеющим инвалидность, выполнять основные функции своей работы.

Мы не потерпим никаких угроз, физических посягательств или запугиваний со стороны любого человека — независимо от того, выражаются ли они физически, словесно или визуально.

Мы не допускаем никаких форм сексуального домогательства, харассмента по расовому или любому другому признаку, мести, неприемлемых высказываний, шуток или другого недопустимого поведения. Мы также не допускаем наличия на рабочем месте предметов или изображений, которые могут помешать кому-либо выполнять свою работу или которые способны сделать рабочее пространство отпугивающим, оскорбительным или враждебным.

- Мы требуем, чтобы сотрудники сообщали о предполагаемых нарушениях нашей политики в области занятости в соответствии с этими политиками или согласно нашей Процедуры подачи и рассмотрения жалоб и сообщений.
- Заявление о предоставлении всем людям равных возможностей опубликовано на нашем веб-сайте.

C2. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА — признавать и защищать

За что мы выступаем

Мы привержены защите прав и достоинства людей в рамках всей нашей компании, а также во всей нашей глобальной цепочке поставок и сети дистрибьюторов, дилеров и лицензиатов.

Что мы делаем

- Мы выступаем за верховенство закона, соблюдаем законы, обеспечивающие безопасные условия труда, запрещающие детский и недобровольный труд, запрещающие телесные наказания, запрещающие другие виды эксплуатации, включая торговлю людьми и современное рабство, обеспечивающие справедливую оплату труда, обеспечивающие защиту от дискриминации, обеспечивающие свободу волеизъявления и свободу собраний, а также законы, устанавливающие другие права человека и средства их защиты. Мы ожидаем того же от всей нашей глобальной цепи поставок и от всех наших деловых партнеров.

- Мы не будем сотрудничать с любыми людьми и компаниями, вовлеченными в такие запрещенные практики, и исключим их из нашей глобальной цепи поставок и деловых отношений. Мы запрещаем такую практику в нашей собственной деятельности и ожидаем, что наши деловые партнеры будут придерживаться тех же стандартов.
- Мы проверяем поставщиков, дистрибьюторов, дилеров и лицензиатов и сотрудничаем только с теми, кто соблюдает закон и уважает нашу приверженность основным правам человека.
- Сотрудники, которые выбирают наших внешних деловых партнеров или работают с ними, должны быть начеку, требовать от партнеров отчетности и немедленно сообщать о любых предполагаемых злоупотреблениях согласно нашей Процедуры подачи и рассмотрения жалоб и сообщений. Если мы узнаем о нарушениях, мы примем соответствующие меры вплоть до расторжения договора с партнером.
- Наше заявление о современном рабстве опубликовано на нашем веб-сайте.

С3. КОНКУРЕНЦИЯ — добросовестное ведение бизнеса

За что мы выступаем

Мы стремимся честно и справедливо побеждать наших конкурентов. Мы поддерживаем и соблюдаем все законы, способствующие конкуренции и свободной торговле и запрещающие недобросовестную, неконкурентную и вводящую в заблуждение практику ведения бизнеса.

Что мы делаем

- Мы взаимодействуем с нашими деловыми партнерами честно, а также мы активно, но честно соперничаем с нашими конкурентами.
- Мы никогда не используем незаконные приемы, обман или введение в заблуждение, а также никогда не злоупотребляем конфиденциальной информацией, чтобы получить несправедливое преимущество перед нашими конкурентами или деловыми партнерами.
- Мы не начинаем переговоры о деловых отношениях или поглощении с конкурентом до тех пор, пока не получим на это предварительное разрешение; также при этом обязательно должно быть заключено соглашение о конфиденциальности и ограниченном использовании информации и должны быть соблюдены другие необходимые юридические меры предосторожности.
- Мы не раскрываем конкурентам конфиденциальные бизнес-планы компании Tensar, финансовую отчетность, информацию о затратах, торгах и проектах, информацию об исследованиях и разработках, а также другую информацию, чувствительную к конкуренции. В случае возможной сделки с конкурентом мы принимаем соответствующие меры безопасности.
- Аналогичную информацию о конкурентах мы ищем только в открытых источниках, но не пытаемся получить ее у каких-либо третьих сторон. Если в ходе обычной работы нам становится известна конфиденциальная информация конкурентов, мы обращаемся с ней этично и в рамках закона.

В США, Великобритании и Европейском союзе действуют законы, запрещающие определенные соглашения и договоренности с конкурентами. Подобные законы существуют и в других странах. Мы уважаем законы о конкуренции, применимые к нашей деятельности, и будем соблюдать нашу политику в области законодательства о конкуренции.

- Мы честны и точны в своих рекламных материалах и материалах по стимулированию сбыта.
- Мы осторожны в том, что говорим или делаем на встречах торговых ассоциаций и других подобных встречах. Мы не будем участвовать в недопустимых обсуждениях, обмене информацией или других ненадлежащих действиях. Если другие участники встречи это допускают, то мы немедленно прекратим общение и покинем встречу.

Законы о конкуренции могут быть разнообразными и сложными, и иногда могут возникать сомнения относительно правильного толкования или применения этих законов. Если у вас есть какие-либо сомнения или вопросы, то, прежде чем предпринимать какие-либо действия, обратитесь за консультацией в юридический отдел.

С4. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ — запрет ненадлежащих платежей или услуг

За что мы выступаем

Мы стремимся привлекать клиентов и деловые возможности, основываясь на преимуществах наших продуктов, технологий и услуг, а также на основе наших этических взаимоотношений с третьими сторонами, а не за счет взяточничества или другой незаконной деятельности.

Что мы делаем

- Мы работаем честно и добросовестно, в соответствии с нашим Кодексом, нашими ценностями, политикой компании и действующим законодательством.
- Мы ни прямо, ни косвенно не обещаем, не предлагаем, не платим, не даем и не разрешаем какие-либо взятки, откаты, другие платежи, деловые преимущества и прочие блага никому с целью (либо если может создаться впечатление о такой цели) недобросовестного получения или сохранения деловых возможностей или с целью недобросовестного получения преимуществ компанией Tensar. Мы ожидаем соблюдения таких же стандартов деятельности от наших деловых партнеров.
- Мы не принимаем взяток или откатов и не разрешаем другим делать это от нашего имени или в нашу пользу.
- Мы не допускаем неофициальных платежей за упрощение формальностей или за «ускорение процесса» и не разрешаем другим делать это от нашего имени или в нашу пользу.

Вся деятельность компании Tensar должна вестись в соответствии с нашей политикой по борьбе со взяточничеством и коррупцией и действующим законодательством.

- Мы проявляем особую бдительность в наших деловых отношениях с государственными служащими и сотрудниками государственных организаций, понимая, что в этом случае применяются более строгие законы и более строгие правила нашей компании.
- Мы применяем подход, основанный на оценке рисков, который помогает выявлять риски взяточничества и коррупции в нашей деятельности. Мы проводим обучение и используем внутренние процессы и средства контроля, чтобы избежать этих рисков.

С5. ПОДАРКИ И ГОСТЕПРИИМСТВО — в разумных пределах и соразмерно

За что мы выступаем

Компания Tensar стремится к развитию тесных отношений со своими существующими или потенциальными деловыми партнерами за счет располагающих к себе действий, которые могут включать в себя разумное, но не чрезмерное деловое гостеприимство. Успехом нашей деятельности мы обязаны качеству наших продуктов и систем, а также качеству наших разработок и обслуживания клиентов, а не на каким-либо подаркам или гостеприимству, которые мы могли бы предложить.

Что мы делаем

- Мы предоставляем и принимаем развлечения и другие виды гостеприимства только в умеренных количествах и при соответствующих обстоятельствах. Мы никогда не принимаем и не предлагаем ничего, что может вызвать у получателя чувство долга или может изменить его мнение о нас.
- Мы никогда не принимаем и не предлагаем какие-либо подарки или знаки гостеприимства, предназначенные для создания несправедливого коммерческого преимущества для компании Tensar или для кого-либо еще либо способные создать такое впечатление.

Все подарки, знаки гостеприимства и другие деловые знаки внимания, предоставленные или полученные, регулируются правилами, денежными и количественными ограничениями, а также процедурами отчетности и утверждения, установленными нашей политикой в отношении подарков, знаков гостеприимства и других деловых знаков внимания.

- Мы требуем от всех наших сотрудников проявлять здравый смысл и в каждом случае учитывать обстоятельства, включая тип гостеприимства или подарка, его цель, его стоимость, время его получения относительно любого открытого предложения или деловой возможности, периодичность его предоставления одному и тому же человеку или одной и той же компании, должности вовлеченных лиц, социальные нормы, а также особые внутренние политики и компании Tensar, и компании-работодателя того, кто предоставляет или получает подарок.
- Все расходы на деловые подарки, а также все представительские расходы необходимо четко регистрировать в бухгалтерских книгах и записях компании.
- Мы ожидаем, что наши деловые партнеры, включая дистрибьюторов, дилеров, лицензиатов и поставщиков, признают наши стандарты скромности и не будут в связи с сотрудничеством с компанией Tensar предлагать, дарить и получать какие-либо подарки,

знаки гостеприимства или другие блага, являющиеся чрезмерными или недопустимыми, а также нарушающие политику нашей компании или действующее законодательство.

С6. СТОРОННИЕ ПАРТНЕРЫ — поддержание хорошей репутации компании

За что мы выступаем

Tensar придерживается ценностей уважения, честности и честной игры и выбирает деловых партнеров, разделяющих эти ценности. Мы соблюдаем правила, не действуем в обход этических принципов и требуем того же от наших деловых партнеров. Мы устанавливаем с нашими дистрибьюторами, лицензиатами, поставщиками и другими деловыми партнерами отношения, основанные на взаимной поддержке, доверии и соблюдении действующего законодательства.

Что мы делаем

- Мы проявляем осмотрительность при выборе дистрибьюторов, дилеров, лицензиатов и поставщиков, с которыми мы сотрудничаем. Мы непрерывно проверяем и оцениваем их, применяя объективные бизнес-критерии, что помогает при осуществлении нашей деятельности избежать коррупции, санкций, экспорта, отмывания денег, современного рабства и других репутационных и комплаенс-рисков.
- Мы обращаем внимание на то, как наши партнеры ведут деятельность и как они обращаются со своими клиентами и сотрудниками.
- Мы признаем, что в разных странах существуют законы о предпринимательской деятельности, которые регулируют наши отношения с дистрибьюторами и лицензиатами по таким вопросам, как ценообразование, территории продаж, продажа конкурентоспособных продуктов, срок действия договоров и по другим параметрам, и мы будем соблюдать эти законы в той мере, в какой они применимы к нашей деятельности.

В США, Великобритании и Европейском союзе действуют законы, ограничивающие или запрещающие определенные соглашения и договоренности с участниками цепи поставок, такими как дистрибьюторы и лицензиаты. Подобные законы существуют и в других странах. Мы уважаем эти законы и будем соблюдать нашу политику в области законодательства о конкуренции.

- Мы не

молчим, если у нас есть опасения по поводу поведения или репутации третьей стороны, с которой мы работаем, а направляем сообщение согласно нашей Процедуры подачи и рассмотрения жалоб и сообщений.

С7. КОНФЛИКТЫ ИНТЕРЕСОВ — избегайте или раскрывайте их, чтобы минимизировать риск

За что мы выступаем

Компания Tensar стремится не позволять личным интересам влиять на нашу деятельность. Принимая решения, связанные с компанией Tensar, сотрудники обязаны действовать исключительно в деловых интересах компании и избегать даже создания видимости наличия конфликта интересов. Конфликт интересов может возникнуть, когда вы предпринимаете действия

или имеете личные, семейные или финансовые интересы, которые могут противоречить или создавать впечатление противоречия вашему объективному и эффективному выполнению работы в интересах компании Tensar. Конфликт интересов может негативно повлиять на принимаемые нами решения, подорвать доверие внутри команд и навредить репутации компании.

Что мы делаем

- Мы выполняем свой долг — всегда действовать в интересах компании Tensar.
- В работе с кем-либо мы избегаем любых реальных или кажущихся конфликтов интересов.
- Мы никому не предоставляем несправедливых льгот и преимуществ.
- Мы не пользуемся в личных интересах возможностями, возникшими у нас благодаря нашей работе в компании, которые могут представлять потенциальный интерес для Tensar или которые могли бы противоречить интересам Tensar.
- Мы не злоупотребляем имуществом компании или закрытой информацией, принадлежащей Tensar, клиентам или другим лицам, связанным с Tensar.

Мы не используем ресурсы компании или наше положение в компании в целях создания для себя личной выгоды или преимуществ. Мы посвящаем свое рабочее время работе в интересах Tensar, а не какой-либо другой работе или другим личным интересам.

- Прежде чем стать директором, руководителем, сотрудником или консультантом другой компании, мы запрашиваем предварительное разрешение компании Tensar.
- В работе мы избегаем ситуаций, когда нашим подчиненным является член нашей семьи или человек, с которым у нас особенно близкие отношения, отношения зависимости или интимные отношения.
- Мы немедленно раскрываем ситуации, которые представляют собой существующий или потенциальный конфликт интересов, соответствующему руководству компании. Многие конфликты интересов можно легко избежать и многие из них можно успешно решить, если вовремя о них сообщать и работать с ними.

С8. МЕЖДУНАРОДНАЯ ТОРГОВЛЯ — соблюдайте режимы торговли, экспорта и санкций

За что мы выступаем

Tensar обязуется соблюдать законы, применимые к нашей международной торговле. Мы уважаем свои обязательства по этим законам и ведем торговлю добросовестно.

Что мы делаем

- Мы соблюдаем законы о международной торговле страны, в которой мы находимся, а также (в связи с нашей бизнес-структурой, происхождением продукции и другими связями) законы Соединенных Штатов Америки, Великобритании, Европейского союза и Организации Объединенных Наций.

К определенным странам, компаниям, физическим лицам и сделкам применяются экспортный контроль и международные экономические санкции. Это может повлиять на то, где и с кем мы можем (и не можем) вести дела, а также на то, что мы можем (и не можем) экспортировать. Мы будем уважать различные торговые

- Мы проверяем контрагентов в соответствии с процедурами компании, таким образом мы проявляем должную осмотрительность и соблюдаем действующее законодательство в отношении тех, с кем мы сотрудничаем.

Для получения рекомендаций и поддержки по этим вопросам обращайтесь в юридический отдел.

ЧАСТЬ D. ЗАЩИТА НАШИХ АКТИВОВ

D1. КОРПОРАТИВНЫЕ АКТИВЫ — защита наших инвестиций

За что мы выступаем

Компания Tensar должна защищать свои активы и обеспечивать их использование для продвижения наших законных деловых интересов. Активы компании включают все, чем мы владеем или что используем для ведения бизнеса, будь то материальная собственность (например, здания и оборудование) или нематериальная собственность (например, данные, ноу-хау, конфиденциальная информация). Защищая наши активы и информацию, мы также помогаем защитить наши конкурентные преимущества.

Что мы делаем

- Мы упреждающе защищаем наши активы от потери, повреждения, кражи, мошенничества, неправомерного использования, растраты и непреднамеренного или ненадлежащего раскрытия информации.
- Мы ответственно используем в интересах Tensar активы, предоставленные нам компанией.
- Мы не используем активы компании в личных целях или для получения выгоды, за исключением незначительного и случайного использования предоставленного компанией предмета, такого как мобильный телефон, компьютер, копировальный аппарат и т. д., и

такое использование не должно мешать нашей работе или работе других сотрудников, а также не должно нарушать политики компании или закон.

- Мы никогда не используем и не раскрываем (без надлежащего на это разрешения) какую-либо конфиденциальную или личную информацию, полученную из любого источника в ходе ведения деятельности.
- Мы немедленно сообщаем о любом подозрении на несанкционированное раскрытие конфиденциальной информации или о любом повреждении, потере, краже, мошенничестве или неправомерном использовании активов компании согласно нашей Процедуры подачи и рассмотрения жалоб и сообщений.

КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Мы стараемся защищать от несанкционированного раскрытия нашу конфиденциальную информацию и коммерческую тайну, включая, помимо прочего, исследования и разработки, списки клиентов и проектов, сведения о стоимости и ценах, корпоративные операции, методы производства, бизнес-стратегии, личную информацию о сотрудниках или клиентах и т. д.

D2. ПАТЕНТЫ И ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ — важнейшая ценность

За что мы выступаем

Мы стремимся постоянно инвестировать в технологии и инновации, что привело к созданию ценного портфеля международных патентов, товарных знаков, коммерческих секретов, ноу-хау, программного обеспечения и другой интеллектуальной собственности.

Что мы делаем

- Мы уважаем права интеллектуальной собственности третьих лиц и ожидаем, что и они будут уважать наши права интеллектуальной собственности. Мы будем обеспечивать соблюдение наших прав на интеллектуальную собственность, чтобы защитить наши ценные активы и дать нам возможность получить справедливую прибыль от наших существенных инвестиций.
- Мы сохраняем конфиденциальность наших коммерческих секретов и другой закрытой информации (включая изобретения, новые идеи, концепции продуктов, патентованные методы производства, технологии, чертежи, образцы, прототипы и т. д.). Мы не раскрываем такие данные непреднамеренно в обсуждениях с третьими сторонами, на конференциях, в публикациях или оставляя их в доступе на рабочем месте, на нашем компьютере или другом устройстве.
- Мы следим за тем, чтобы идеи, которые могут быть запатентованы и полезны для Tensar, немедленно доводились до сведения директора по технологиям по восточному или западному полушарию (или до президента Georiger, в зависимости от обстоятельств) для оценки и консультации с юридическим отделом.
- Мы получаем подписанное соглашение о конфиденциальности (i) до допуска внешних посетителей на наши производственные объекты или в наши лаборатории, (ii) предоставления закрытой информации, изобретений или новых концепций продуктов или технологий сторонним консультантам или испытательным центрам, университетам или другим третьим лицам, (iii) проведения любых полевых или иных испытаний, экспериментов, демонстрации или использования закрытой информации, изобретений или новых концепций продуктов или технологий.
- Мы гарантируем, что, насколько это возможно, до того как мы привлечем третью сторону для оказания помощи в разработке интеллектуальной собственности (эта помощь может варьироваться от разработки нового продукта до дизайна веб-сайта), такая третья сторона по договору должна согласиться передать компании Tensar права интеллектуальной собственности на то, что она создает.
- Мы помечаем конфиденциальные документы, чертежи, финансовые отчеты и другие материалы «Конфиденциальная информация и собственность компании» и надлежащим образом защищаем их от ненадлежащего или непреднамеренного разглашения. Электронные письма и корреспонденция, считающиеся конфиденциальными, помечаются «Конфиденциально».
- Мы должным образом обозначаем наши товарные знаки, авторские права и номера патентов в наших маркетинговых и других материалах и публикациях, а также на наших продуктах в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Помните следующие моменты о патентах.

- Любое раскрытие информации за пределами компании, равно как и предложение о продаже или публичном использовании, или демонстрации новой изобретательской концепции, продукта или технологии до подачи заявки на патент может привести к отказу в получении патента. Вот почему такую информацию нельзя раскрывать или просматривать за пределами компании Tensar (на строительной площадке или в другом месте), если еще не подана заявка на патент или не подписано соглашение о конфиденциальности, относящееся к этой конкретной информации.
- В соответствии с патентным законодательством, право на патент имеет тот, кто первым подал на него заявку. Это означает, что сотрудник Tensar может быть первым, кто придумал идею, но другой человек за пределами компании Tensar может придумать ту же или аналогичную идею (или даже скопировать идею Tensar); этот человек может подать заявку на патент раньше компании Tensar, и в этом случае мы потеряем наши права на этот патент.
- Помните о законе о «совместном праве на изобретения». Если сотрудник компании Tensar и третье лицо являются совместными изобретателями, то по закону это лицо независимо от компании Tensar владеет новым изобретением или патентом и независимо имеет на них права. Таким образом, если стороннее лицо не имеет договорного обязательства передать эти права компании Tensar, то оно может применять изобретение/патент без участия Tensar, может лицензировать его любой третьей стороне без согласия Tensar, а также может продать или передать свою долю собственности третьей стороне без участия компании Tensar. Прежде чем сотрудничать с третьей стороной в проекте, который может привести к появлению нового патентоспособного изобретения, проконсультируйтесь со своим юридическим отделом.
- После подачи заявки на патент существует строгое ограничение по времени для подачи заявки на защиту патентных прав в других странах. По истечении этого срока право на получение данного патента в других странах теряется.

D3. КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ И КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ — наши данные ценны

За что мы выступаем

Tensar обязуется уважать конфиденциальность личной информации и обращается с такой информацией осторожно и в соответствии с действующим законодательством. Мы также признаем важность кибербезопасности для защиты данных компании и клиентов, а также финансовой и личной информации.

Что мы делаем

- Мы внедряем и соблюдаем соответствующие методы сбора, хранения, использования, совместного использования, передачи, удаления и обеспечения безопасности личной информации физических лиц, включая сотрудников, клиентов и других лиц.
- Мы придерживаемся аналогичных протоколов в отношении нашей служебной бизнес-информации.
- Мы используем личную информацию в законных деловых целях только в соответствии с действующими законами о защите персональной информации и другими законами. Мы уважаем выбор в отношении конфиденциальности, сделанный отдельными лицами в соответствии с такими законами.
- Мы серьезно относимся к защите электронного банкинга, а также к защите финансовой и другой закрытой информации и данных.
- Мы используем пароли и другие средства защиты в соответствии с политикой компании и указаниями IT-отдела.

Мы внедряем соответствующие меры кибербезопасности и пользовательские процедуры в наши сети, компьютеры, программы и другие IT-системы и бизнес-процессы для защиты от атак, повреждения данных, а также от несанкционированного доступа или использования.

- Мы незамедлительно сообщаем о любых существующих или потенциальных проблемах кибербезопасности или нарушениях конфиденциальности в соответствии с нашей местной политикой в отношении утечек данных, если таковая имеется на нашей территории, а если она отсутствует, то сообщаем о ситуации нашему руководителю или руководителю по сетевым службам и безопасности, находящемуся в головном офисе Tensar в США или Великобритании, либо согласно нашей процедуре подачи и рассмотрения жалоб и сообщений.
- Уведомление о конфиденциальности опубликовано на нашем веб-сайте.

ЧАСТЬ Е. УПРАВЛЕНИЕ ВНЕШНИМИ СВЯЗЯМИ

Е1. РАЗГОВОРЫ И ПУБЛИКАЦИИ О КОМПАНИИ TENSAR — сообщения должны быть правильными

За что мы выступаем

Tensar стремится поддерживать надежную, последовательную и точную связь с общественностью и рынком, обеспечивая четкую подачу информации и не раскрывая конфиденциальную информацию.

Что мы делаем

- Мы делаем заявления от имени Tensar только в том случае, если у нас есть на это полномочия.

- Перед отправкой на публикацию статей, которые прямо или косвенно относятся к компании Tensor, к нашей деятельности или клиентам, мы получаем предварительное утверждение от руководителя отдела или от директора.

Мы направляем запросы от средств массовой информации или государственных учреждений соответствующему руководителю или директору отдела для дальнейшей обработки.

- При общении мы руководствуемся здравым смыслом, чтобы не раскрывать конфиденциальную или инсайдерскую информацию. Когда мы лично комментируем профессиональные, отраслевые или общие вопросы, связанные с нашей деятельностью, мы четко даем понять, что наши слова отражают лишь наше собственное мнение, которое не обязательно совпадает с мнением компании Tensor.
- Мы используем социальные сети в соответствии с нашим Кодексом и политикой компании, включая политику в отношении ИТ, коммуникаций и социальных сетей.
- Мы не используем социальные сети:
 - для дискриминации, донимания, запугивания, травли, угроз или мести в отношении коллег или любых третьих сторон, включая наших конкурентов;
 - дискредитации компании или наших продуктов, клиентов, сотрудников или владельцев;
 - ложных или неподтвержденных сообщений о наших конкурентах;
 - несдержанных, преувеличенных, непрофессиональных или неуместных заявлений.

E2. ВНЕШНИЕ РАССЛЕДОВАНИЯ ИЛИ ЗАПРОСЫ — контролируемое сотрудничество

За что мы выступаем

Мы стремимся сотрудничать с государственными регулирующими органами и следователями, а также в судебных разбирательствах профессионально и вежливо, в соответствии с правами и средствами их защиты, предоставленными компании и ее сотрудникам в соответствии с действующим законодательством, а также в соответствии с рекомендациями юристов компании Tensor.

Что мы делаем

Мы соблюдаем государственные и юридические процедуры с должным учетом наших прав и интересов, а также с учетом прав и интересов наших сотрудников. Запросы могут быть в форме телефонных звонков, писем, доставки юридических документов (таких как ордер, постановление суда, повестка в суд, уведомление о необходимости дачи показаний и т. д.) или в форме личного посещения. Эти запросы не обязательно должны содержать утверждения о том, что компания нарушила закон или несет ответственность.

Если с вами связался или вас посетил представитель государственного учреждения, следователь, частный юрист или частный детектив, прежде чем вести какое-либо дальнейшее обсуждение или предоставлять заявления или документы, немедленно обратитесь за советом в юридический отдел компании Tensar. Таким образом мы сможем обеспечить защиту ваших прав и прав компании, а также полное сотрудничество и соблюдение наших юридических обязательств.

Кодекс корпоративной этики

Дата вступления в силу: 1 сентября 2020 г.

Подготовлено: юридический отдел

Утверждено: юридический отдел

Номер версии: 1